

# Proiect „Calea Verde spre Dezvoltare Durabilă”



**Operator Program:**



MINISTERUL MEDIULUI,  
APELOR ȘI PĂDURILOR

**Promotor Proiect:**



**Parteneri de proiect  
din partea Statelor Donatoare:**



Asociația Norvegiană a Autorităților Locale și Regionale

**Parteneri proiect:**



**Metodologie pentru elaborarea  
strategiilor locale de adaptare la  
schimbările climatice**

***Sibiu, 10-12 Mai 2016  
Workshop validare  
Metodologii elaborare strategii,  
planuri de actiune pentru ACC***



***Sibiu  
SC AVENSA CONSULTING SRL  
10-12.05.2016***

## Pași realizați

- ✓ Pasul I: Analiza evenimentelor meteo ce au afectat cele 3 municipii și a altor studii deja elaborate pentru evaluarea riscurilor – trendul variabilelor climatice relevante (temperatură, precipitații sub formă de ploi torențiale, strat de zăpadă, zile caniculare, vijelii etc.);
- ✓ Pasul II: Analiza și evaluarea riscurilor și vulnerabilităților la schimbări climatice în cele 3 municipii (documentare, grupuri de lucru, sondaj în rândul populației)
- ✓ Pasul III: Prioritizarea sectoarelor care necesită măsuri de adaptare la efectele schimbărilor climatice (impact, probabilitate)

### Sibiu

- Transporturi
- Infrastructură și urbanism
- Sănătate publică
- Resurse de apă

### Brașov

- Sănătate publică
- Infrastructură și urbanism
- Biodiversitate
- Turism și activități recreative

### Târgu Mureș

- Transporturi
- Infrastructură și urbanism
- Sănătate publică
- Energie

- ✓ Pasul IV: Elaborare - Educație, informare și conștientizare

- ✓ Pasul V: Identificarea alternativelor

## Pași de realizat

- ✓ Pasul VI: Evaluarea și selectarea alternativelor (prioritizarea măsurilor)
- ✓ Pasul VII: Pregătirea documentului strategic
- ✓ Pasul VIII: Elaborarea Planului de acțiune
- ✓ Pasul IX: Elaborarea sistemului de implementare monitorizare și evaluare
- ✓ Pasul X: Aprobarea și asumarea documentului de către Consiliul Local

# Strategie



### Strategia privind adaptarea la schimbările climatice în municipiul ...

1. Introducere (inclusiv Glosar de termeni)
2. Sinteza strategiei
3. Analiza-diagnostic a situației existente
4. Zone și sectoare vulnerabile sub aspectul schimbărilor climatice
5. Analiza SWOT
6. Context strategic
7. Strategie
8. Planul de acțiune
9. Sistemul de implementare, evaluare și monitorizare



## Structura Capitolului Strategie

- Viziune, direcții strategice (2050?) – impactul pe termen lung
- Obiective sectoriale și transversale – situația existentă la finalul implementării (fără probleme majore)
  - fiecare obiectiv va fi justificat plecând de la riscurile și vulnerabilitățile identificate în analiza-diagnostic, a zonelor și sectoarelor vulnerabile și în analiza SWOT
- Măsuri de adaptare pentru fiecare obiectiv specific – rezultatele care se vor obține în urma implementării strategiei – operaționalizează direcțiile strategice și obiectivele
  - se va elabora o fișă de măsură care va cuprinde următoarele informații:
    - Scop
    - Responsabili (administrație, mediul privat, cetățeni)
    - Resurse necesare (umane, materiale, financiare)
    - Termen: scurt (2020), mediu (2050), lung (2100)

### Viziunea

- o descriere a destinației dorite și a rațiunii de a ajunge la această destinație
- permite membrilor comunității să privească în viitor, să gândească creativ și să se întrebe cum ar vrea să fie comunitatea lor în 20 sau 50 de ani
- prezintă o **image ideală** a teritoriului la sfârșitul perioadei de planificare

### O viziune comună:

- duce la **o înțelegere comună**.
- poate fi un puternic **instrument de comunicare**
- pe termen lung poate **direcționa politicile** spre un viitor durabil



## Viziune – să reflectăm...

Să reflectăm... Cum ar arată o comunitate adaptată la schimbări climatice?

Ce impact vor avea schimbările climatice asupra localității?

| Viziunea              | Economic | Social | Mediu |
|-----------------------|----------|--------|-------|
| Locuitori             |          |        |       |
| Companii              |          |        |       |
| Vizitatori și turiști |          |        |       |
| Instituții publice    |          |        |       |

Având în vedere adaptarea la schimbările climatice....

1. În ce cuvinte ați descrie localitatea în care trăiți?
2. Care sunt lucrurile care vă plac cel mai mult la localitatea în care trăiți?
3. Care sunt lucrurile pe care le-ați prezenta unor vizitatori/turiști despre localitatea în care trăiți?
4. Ce le lipsește locuitorilor cel mai mult?
5. Dacă ați fi primar, care ar fi primul lucru pe care l-ați face pentru comunitatea dumneavoastră?
6. Cum v-ar plăcea să arate localitatea dumneavoastră în 2050?
7. Cum v-ar plăcea să fie oamenii din localitatea dumneavoastră în 2050?

## Direcții strategice

Pornind de la viziune și având în vedere sectoarele vulnerabile:

- definirea obiectivelor strategice, pe termen lung
  - pentru fiecare sector vulnerabil sau
  - pentru fiecare aspect: economic, social, de mediu
  - pentru fiecare categorie de beneficiari: cetățeni, companii, turiști/vizitatori, administrație/instituții publice

**S** Specific – precizează obiectivul în mod simplu și precis ce se dorește să se obțină?

**M** Măsurabil – există indicatori clari/măsurabili pentru obiectivul stabilit?

**A** Appropriate - Potrivit – se încadrează obiectivul în viziunea globală?

**R** Realistic – se poate atinge obiectivul în condițiile existente (resurse disponibile, piedici)?

**T** Încadrat în Timp – se poate stabili un termen pentru realizarea obiectivului?

**Ce s-a făcut?**

**Identificarea cauzelor**

**Diagrama Ishikawa (os de pește - fishbone)**

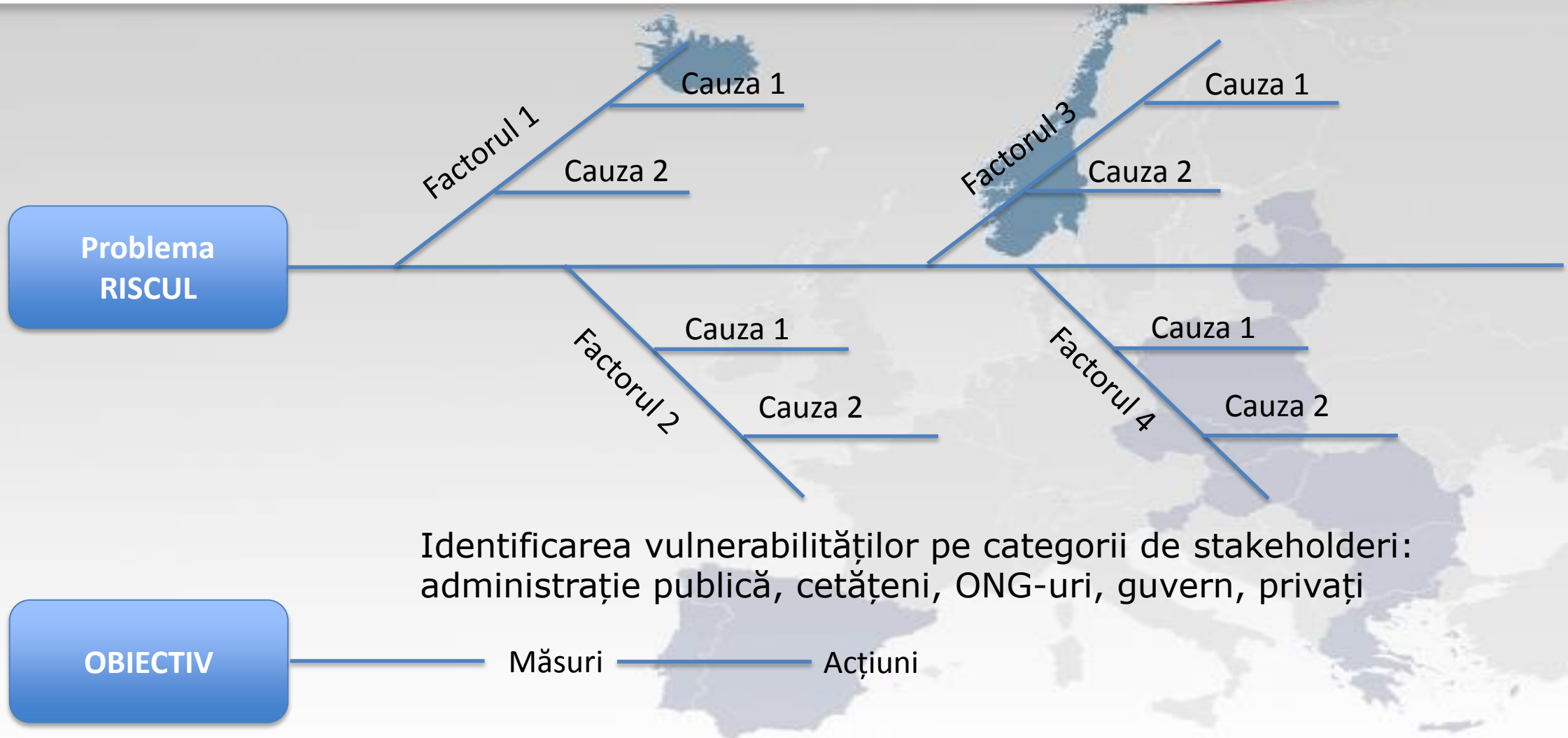
- Metodă de analiză de tip cauză-efect

Pași

- Identificarea problemei
- Identificarea factorilor care au dus la apariția problemei (cauza principală sau categorii de cauze care generează problema): organizare instituțională, proceduri, resurse umane, resurse financiare, resurse materiale, comunicare
- Identificarea cauzelor secundare
- Identificarea măsurilor necesare – soluții care ar putea elimina cauza problemei

Ce s-a făcut?

Diagrama Ishikawa (os de pește - fishbone)



### Arborele problemelor

- Permite vizualizarea problemelor sub forma unei diagrame - arborele problemelor
- Este construit pe baza relațiilor de tip cauză-efect

Pași:

- identificarea problemelor existente,
- alegerea unei probleme de bază (majore),
- se caută problemele legate de această problemă majoră,
- se stabilește ierarhia cauzelor și efectelor



Care probleme constituie efecte directe ale problemei de bază? Acestea se plasează în coroană;

Dacă o problemă nu este nici cauză, nici efect, atunci se plasează la același nivel, formând un nou arbore

Care sunt problemele care cauzează problema de bază? Acestea se plasează la rădăcină;

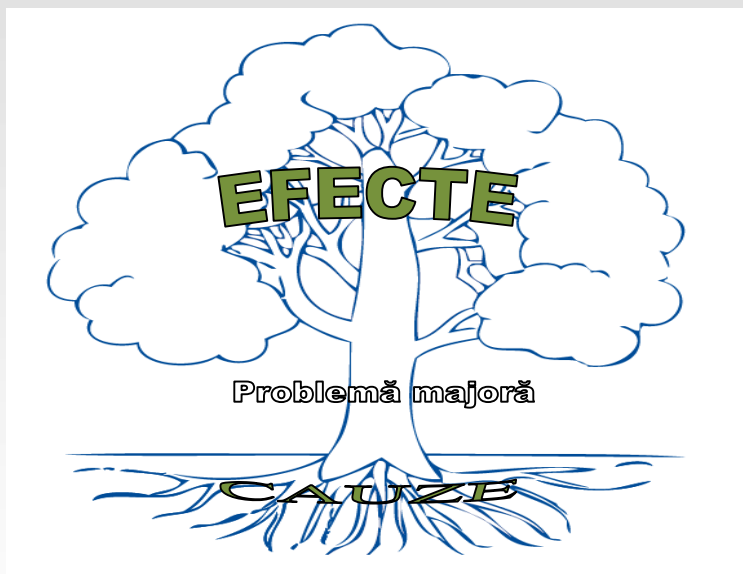


## Definirea Obiectivelor și măsurilor

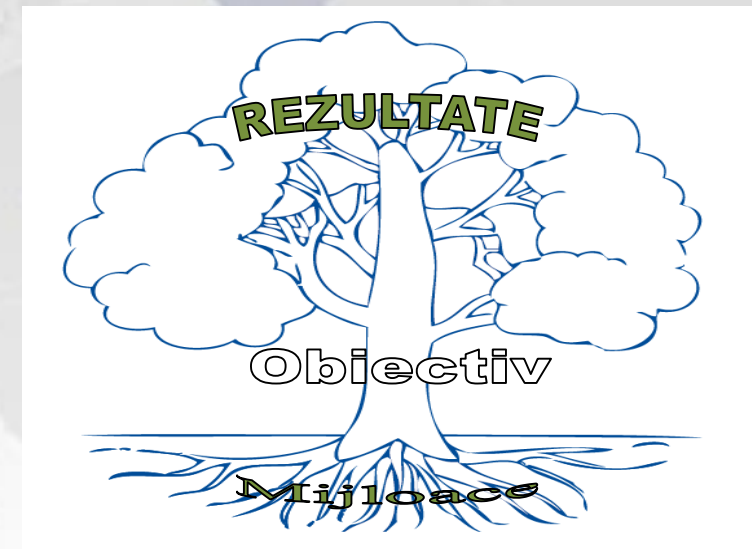
### Metoda arborelui problemelor și obiectivelor

### Arborele obiectivelor

- Analiza obiectivelor descrie o situație viitoare, la care se va ajunge prin rezolvarea problemelor
- Identifică soluții potențiale pentru o situație dată
- Transformă aspectele negative în aspecte pozitive dorite
- Problemele vor fi transformate în obiective



Se reformulează situațiile negative, identificate în arborele problemelor, în situații pozitive dezirabile și realiste.

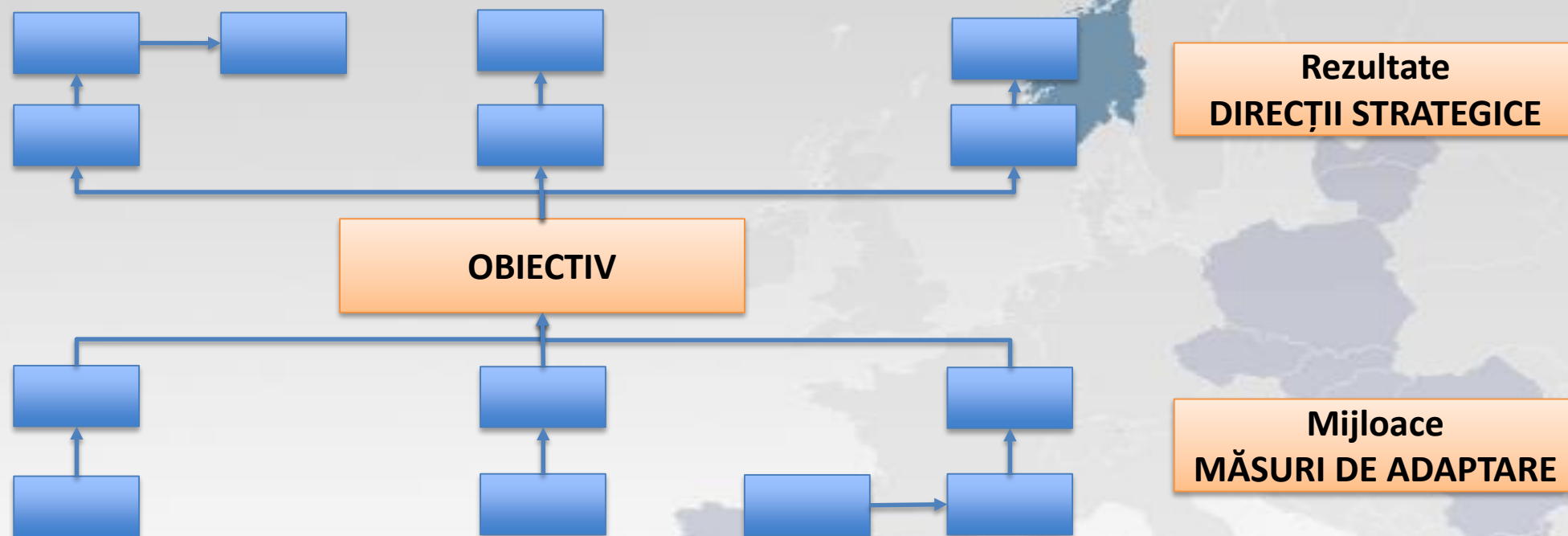


Arborele obiectivelor este imaginea "în oglindă" a arborelui problemelor



## Definirea Obiectivelor și măsurilor

### Metoda arborelui problemelor și obiectivelor



## Pregătirea documentului strategic – opțiuni strategice

### Scenarii de intervenție:

- Intervenții ale autorităților publice/instituțiilor publice
- Intervenții ale cetățenilor/societății civile
- Intervenții ale mediului de afaceri
- **Intervenții mixte**



## Pregătirea documentului strategic – opțiuni strategice

Opțiuni pentru abordarea adaptării:

- **Abordări non-structurale "soft"** – proiectarea și implementarea de politici și proceduri, controlul utilizării terenurilor, diseminarea informațiilor, stimulente economice pentru reducerea și prevenirea vulnerabilității la dezastre. (managementul sistemelor umane)
- **Abordări structurale "verzi"** – contribuie la creșterea rezilienței ecosistemelor, ținând, în același timp, stoparea pierderii biodiversității și a degradării ecosistemelor și de a restabili circuitul apei, și folosind funcții și servicii furnizate de ecosisteme pentru a obține soluții de adaptare mai rentabile și uneori mai fezabile decât bazându-se exclusiv pe infrastructura gri
- **Abordări de tip infrastructuri "gri"** (proiecte hard) – intervenții fizice (folosind servicii de inginerie) pentru a realiza construcții și infrastructuri esențiale pentru bunăstarea socio-economică a societății, mai reziliente la fenomene extreme

## Gruparea măsurilor

Tipuri de acțiuni vizate de măsuri:

- Investiționale
- Politice / legislative
- Instituționale / consolidarea capacității
- Informaționale / educative / de conștientizare



## Pregătirea documentului strategic – Alternative de adaptare

- **No-regrets** – măsuri de adaptare care merită adoptate (furnizează beneficii socio-economice nete) indiferent de nivelul viitor al schimbărilor climatice. Include măsuri care se justifică (dpdv al rentabilității) în condițiile climatice prezente și sunt justificate pe viitor atunci când adoptarea lor este în concordanță cu riscurile asociate cu schimbările previzionate. Acestea sunt adecvate pe termen scurt, deoarece există o probabilitate mai mare de a fi implementate (aduc beneficii evidente și imediate) și pot oferi experiența pe baza căreia să se realizeze evaluări viitoare ale riscurilor climatice și măsurilor de adaptare:
  - Acțiuni îndreptate spre consolidarea capacității de adaptare, ca parte a unei strategii globale de adaptare
  - Evitarea construirii în zone cu risc ridicat (ex. zone inundabile)
  - Reducerea pierderilor în rețelele de apă
  - Proiectarea/construirea de proprietăți și clădiri pentru a minimiza supra-încălzirea în lunile de vară
  - Reducerea consecințelor inundațiilor prin utilizarea unor materiale rezistente la apă (pardoseli, pereți)
  - Introducerea unor facilități de recreere multi-sezoniere

## Pregătirea documentului strategic – Alternative de adaptare

- **Low-regrets (or limited regrets)** - măsuri de adaptare pentru care costurile asociate sunt relativ scăzute și pentru care beneficiile pot fi relativ mari
  - Construcții cu spații suplimentare pentru a permite modificări pe viitor (ex. ventilație, drenaj), în concordanță cu modificările preconizate ale temperaturilor și precipitațiilor
  - Restricționarea tipului și gradului de dezvoltare în zonele predispuse la inundații
  - Promovarea creării și conservării spațiilor (acostamente, terenuri agricole, zone verzi, acoperișuri) pentru a sprijini biodiversitatea
- **Win-Win** - măsuri de adaptare, care duc la rezultatul dorit din punct de vedere al minimizării riscurilor climatice sau exploatarea potențialelor oportunități dar, de asemenea, au alte beneficii sociale, de mediu sau economice. Opțiunile de tip win-win sunt adesea asociate cu acele măsuri sau activități care abordează impactul schimbărilor climatice, dar care contribuie și la atenuarea acestora sau la alte obiective sociale și de mediu. Aceste tipuri de măsuri le includ pe cele care sunt introduse în primul rând din alte motive decât abordarea riscurilor climatice, dar asigură și beneficii de adaptare dorite.
  - Managementul inundațiilor care sprijină obiectivele de sprijinire a biodiversității și conservare a habitatelor
  - Îmbunătățirea capacității de răspuns și a planificării pentru situații de urgență pentru a face față riscurilor (inclusiv cele climatice)
  - Îmbunătățirea capacității de răcire a clădirilor prin creșterea nivelului de umbră sau adoptarea unor strategii de răcire mai puțin intensive din punct de vedere energetic
  - Acoperișuri și pereți verzi, care au beneficii multiple în ceea ce privește reducerea temperaturii construcțiilor, scurgerea apei pluviale, creșterea suprafeței de spații verzi, dar și reducerea utilizării energiei atât pentru încălzire, cât și pentru răcire



## Pregătirea documentului strategic – Alternative de adaptare

- **Management flexibil și adaptabil** – punerea în aplicare a unor opțiuni de adaptare progresive, și nu luarea unor măsuri de adaptare pe scară largă, într-un singur pas, permițând evitarea unor greșeli și adaptarea la modificările care apar în timp din punct de vedere al cunoștințelor, experienței, tehnologiilor (Ex. amânarea adoptării unei măsuri/set de măsuri de adaptare, cu condiția ca această decizie să fie însoțită de un angajament de continuare a capacității de adaptare, precum și monitorizarea și evaluarea evoluției riscurilor). O astfel de decizie, de amânare, se ia atunci când riscurile climatice sunt sub un anumit prag sau când capacitatea de adaptare (regulamente, circumstanțe instituționale) este insuficientă pentru a permite inițierea unei astfel de acțiuni
  - Amânarea implementării unor măsuri specifice de adaptare, explorând, în același timp, opțiuni și lucrând cu nivelurile administrative adecvate pentru a realiza standardele și regulamentele necesare
  - Dezvoltarea progresivă și investiții în recreere în concordanță cu modificările climatice preconizate (ex. investiții progresive pentru dezvoltarea și promovarea unor activități recreative multi-sezoniere)

## Criterii de prioritizare a măsurilor

1. Relevanță pentru strategiile de la nivelele superioare / complementaritatea cu alte strategii – 1 punct dacă sunt relevante în domeniul adaptării la schimbări climatice
2. Sectoare vizate: Agricultura, Silvicultura, Resursele de apă, Biodiversitatea, Energia și telecomunicațiile, Industria, Transporturile, Turismul și activitățile recreative, Sănătatea publică, Infrastructura și urbanismul, Asigurările, Educația, informarea și conștientizarea – 1 punct dacă vizează mai multe sectoare
3. Numărul de riscuri la care răspunde – 1 punct dacă răspund la mai multe riscuri
4. Urgența – 1 punct dacă sunt considerate urgente (scorul de la riscuri e peste 15 – risc ridicat)
5. Responsabili – 1 punct dacă măsura poate fi implementată de APL
6. Efecte: economice, sociale, de mediu – 1 punct dacă are efecte în toate trei domeniile
7. Disponibilitatea resurselor financiare – 1 punct dacă există posibilitate de finanțare din surse externe
8. Capacitatea de implementare (disponibilitatea resurselor umane/cunoștințelor) – 1 punct dacă există resursele necesare pentru implementare
9. Acceptabilitatea socială – 1 punct dacă măsura este acceptată
10. Legislație – 1 punct dacă există deja cadrul legislativ necesar

## Criterii de prioritizare a măsurilor

[illegible]

### **Strategia națională pentru schimbări climatice 2013-2020**

#### ❑ Obiective

- integrarea măsurilor de adaptare la efectele schimbărilor climatice în legislația aferentă politicilor actuale și viitoare din momentul promovării și implementării sau după caz al modificării acesteia;
- revizuirea tuturor strategiilor și programelor naționale/sectoriale, astfel încât acestea să includă cerințele de adaptare la efectele schimbărilor climatice aferente politicilor sectoriale;
- dezvoltarea comunicării pentru implementarea măsurilor de adaptare la nivel local; multe din deciziile care au un impact direct sau indirect asupra adaptării la efectele schimbărilor climatice sunt luate la nivel local;
- creșterea conștientizării publicului privind necesitatea adaptării la efectele schimbărilor climatice;
- schimbările comportamentului în societate și la nivel comunitar prin conștientizarea problemelor existente și viitoare.

## Context național

### ❑ Acțiuni de adaptare la nivel sectorial

#### ➤ **Construcții și infrastructură**

- corectarea standardelor și normelor de construcție existente
- actualizarea și revizuirea periodică a parametrilor pe care se bazează standardele tehnice, temperatură, umiditate etc.
- mai multe spații verzi și/sau umbrite
- introducerea unor sisteme de încălzire și răcire mai eficiente
- informarea populației urbane cu privire la riscurile SC
- promovarea asigurărilor obligatorii ale locuințelor împotriva dezastrelor naturale: inundații, alunecări de teren

#### ➤ **Educație**

- educarea și formarea unor cetățeni capabili care să dețină capacitatea și cunoștințele, necesare pentru promovarea unui spirit inovativ la nivel local și promovarea proiectelor de adaptare la efectele schimbărilor climatice,
- acțiuni de sensibilizare pentru schimbarea comportamentului,
- promovarea utilizării bicicletelor,
- voluntariat,
- proiecte și schimburi de experiență



## Context regional, județean, local

- 
- Planul Regional de Acțiune pentru Mediu
  - Planul de Dezvoltare Regională 2014-2020
  - Strategia de Dezvoltare a Județului
  - Planul de Amenajare a Teritoriului Județean
  - Planul Integrat de Dezvoltare Urbană
  - Planul de Mobilitate Urbană Durabilă
  - Planul de Acțiune pentru Energie Durabilă
  - Planul de Acțiune pentru Situații de Urgență



# Grupuri de lucru – aplicarea metodologiei pentru sectorul Urbanism și infrastructură



# Plan de acțiune



## Structura Planului de acțiune

### Planul de acțiune

- Introducere – metodologie, parteneri implicați
- Context - Sinteza strategiei
  - prezentare sintetică a sectoarelor vulnerabile, direcțiilor, obiectivelor, măsurilor
- Acțiuni propuse
  - organizarea pe sectoare, obiective și măsuri
  - termene de implementare
  - descrierea grupurilor țintă
  - resurse implicate – estimare buget
  - surse de finanțare
- Sistemul de implementare, evaluare și monitorizare
  - prezentarea măsurilor, mecanismelor, rolurilor și procedurilor de implementare
  - monitorizare și evaluare: structura rapoartelor de monitorizare și evaluare, prezentarea setului de indicatori propuși și a surselor de documentare a acestora

## Planul de acțiune

- identifică și descrie acțiunile/proiectele necesare pentru atingerea obiectivelor definite în strategie
- va prezenta următoarele aspecte pentru fiecare măsură/acțiune în parte:
  - obiectivele / măsurile,
  - organizația (departamentul) responsabilă cu implementarea și potențialii parteneri,
  - o scurtă descriere (principalele activități),
  - rezultate
  - acțiuni premergătoare
  - durata (termen scurt, mediu, lung),
  - bugetul estimat
  - surse de finanțare potențiale (buget local, programe naționale, programe europene, fonduri private, împrumuturi, parteneriat public-privat)

|              | Obiectiv /<br>măsură | Responsabil/<br>parteneri | Descriere | Rezultate | Acțiuni<br>premergătoare | Termen | Buget<br>estimat | Sursă de<br>finanțare |
|--------------|----------------------|---------------------------|-----------|-----------|--------------------------|--------|------------------|-----------------------|
| Proiect 1    |                      |                           |           |           |                          |        |                  |                       |
| Proiect 2... |                      |                           |           |           |                          |        |                  |                       |

## Sistemul de implementare, monitorizare și evaluare

- o descriere a mecanismelor, rolurilor și resurselor în ce privește:
  - implementarea strategiei și a planului de acțiune,
  - identificarea și depășirea potențialelor bariere tehnice și a chestiunilor administrativ-organizaționale,
  - controlul și raportările periodice cu privire la progresul înregistrat
  - evaluarea strategiei și a implementării ei
  - comunicarea acesteia către actorii interesați și publicul larg
  - revizuirea și actualizarea acesteia etc.
- stabilirea unui set de indicatori pentru monitorizarea, observarea și evaluarea strategiei
- se vor stabili perioadele pentru evaluările intermediare și pentru evaluarea ex-post (finală)
- o structură orientativă a rapoartelor de monitorizare și evaluare, sursele de documentare a indicatorilor de evaluare și monitorizare, precum și responsabilitățile instituționale
- se va propune permanentizarea grupurilor de lucru stabilite pentru elaborarea strategiilor și planurilor locale de acțiune, în vederea preluării unor activități de monitorizare pe durata implementării – formarea Comitetului de monitorizare



### ***Exemple de acțiuni de întreprins pe termen scurt-mediu-lung***

- Aprobarea Strategiei și Planului de acțiune în cadrul Consiliului Local, prin adoptarea de hotărâri în acest sens
- Diseminarea Strategiei și Planului de acțiune
- Elaborare documentațiilor tehnico-economice aferente proiectelor identificate în planul de acțiune
- Identificarea, analizarea și selectarea surselor de finanțare pentru proiectele propuse spre implementare
- Identificarea partenerilor publici și privați pentru dezvoltarea și implementarea proiectelor
- Realizarea de acorduri de parteneriate între Primărie și actorii relevanți de la nivel local, județean și național pentru realizarea proiectelor din Planul de acțiune
- Identificarea și informarea potențialilor beneficiari asupra surselor de finanțare complementare existente pentru creșterea gradului de absorbție al fondurilor europene
- Planificarea multianuală a bugetului având în vedere resursele necesare pentru implementarea proiectelor
- Pregătirea cadrului instituțional și a resurselor umane pentru implementarea cu succes a proiectelor
- Implementarea proiectelor
- Promovarea rezultatelor proiectelor la nivel național și internațional (materiale promoționale, participare la manifestări internaționale, site-uri, etc.)
- Monitorizarea stadiului implementării proiectelor și realizarea unor rapoarte de progres
- Evaluarea intermediară a Strategiei și Planului de acțiune
- Revizuirea Strategiei și Planului de acțiune pe baza evaluării și luarea de măsuri corective



- **Indicatorii de rezultat**

- măsoară gradul de realizare a acțiunilor și măsurilor stabilite
- indică rezultatele care se obțin după finalizarea fiecărui tip de proiect
- sunt principalii indicatori utilizați în procesul de monitorizare și evaluarea pe parcurs a Strategiei și Planului de acțiune

- **Indicatorii de obiectiv**

- măsoară gradul de realizare a obiectivelor sectoriale stabilite
- se obțin după finalizarea proiectelor strategice aferente fiecărui obiectiv și sunt utilizați în evaluarea de la data finalizării implementării Strategiei și Planului de acțiune (evaluare finală).

- **Indicatorii de impact**

- operaționalizează obiectivele strategice, în vederea monitorizării și raportării modalității de evoluție a anumitei problematici identificate,
- se obțin la câțiva ani după finalizarea proiectelor și vor fi urmăriți în cadrul evaluării Strategiei și Planului de acțiune după o anumită perioadă de timp (evaluare ex-post)

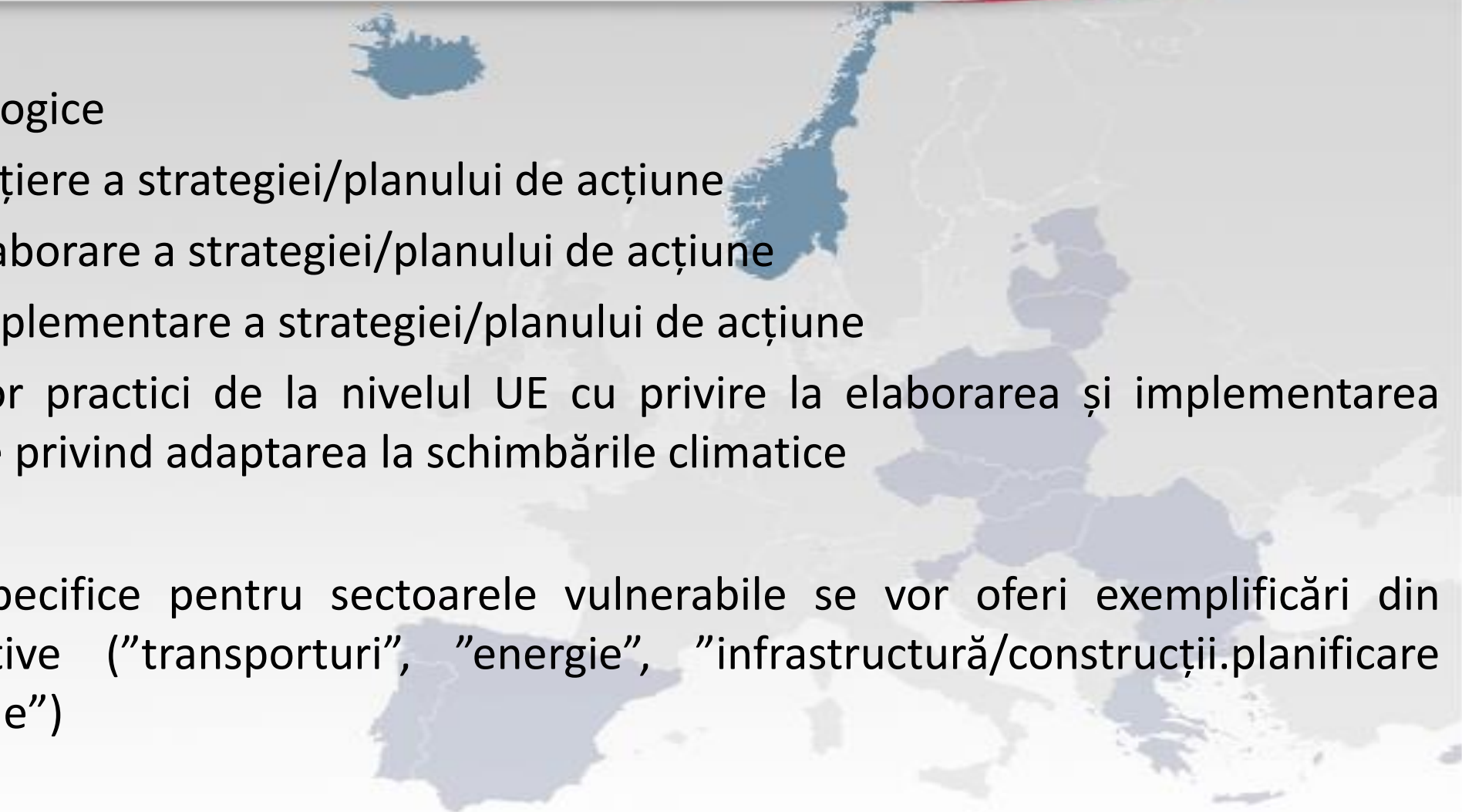


Grupuri de lucru – aplicarea metodologiei  
pentru sectorul Urbanism și infrastructură –  
indicatori de rezultat

- Pași necesari pentru aprobarea Strategiei și Planului de acțiune
- Pași necesari pentru diseminarea Strategiei și Planului de acțiune
- Pași necesari pentru integrarea rezultatelor Strategiei și Planului de acțiune în alte documente strategice (PUG, SIDU, PMUD Planuri de acțiune în diferite sectoare – energie durabilă, situații de urgență, etc.)

Ghiduri



- 
- Introducere
  - Aspecte metodologice
    - Faza de inițiere a strategiei/planului de acțiune
    - Faza de elaborare a strategiei/planului de acțiune
    - Faza de implementare a strategiei/planului de acțiune
  - Sinteză a bunelor practici de la nivelul UE cu privire la elaborarea și implementarea strategiilor locale privind adaptarea la schimbările climatice

Pentru ghidurile specifice pentru sectoarele vulnerabile se vor oferi exemplificări din sectoarele respective ("transporturi", "energie", "infrastructură/construcții.planificare urbană", "ecosisteme")

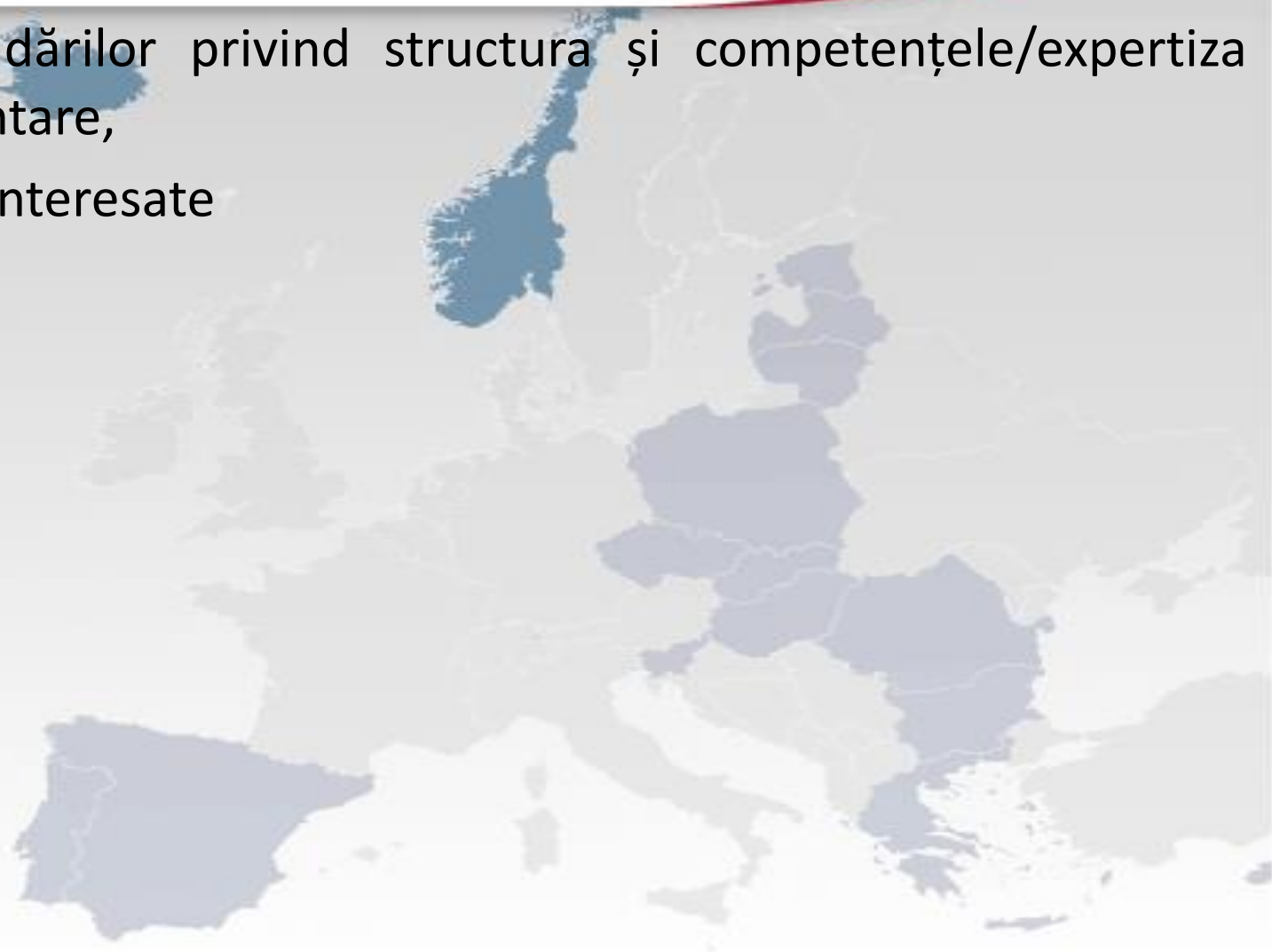
## Structura generală a Ghidurilor - Introducere și metodologie

- Introducere
  - motivația/scopul elaborării ghidului
  - importanța/utilitatea sa
  - context
  - elaborator
  - perioada etc.);
- Aspecte metodologice – se vor descrie pașii parcurși în cadrul acestui proces pilot
  - sinteză a metodologiei propuse prin ghid
  - principalele etape
  - exemplificări din Strategiile și Planurile de acțiune ale celor trei municipii pilot



## Structura generală a Ghidurilor - Faza de inițiere a strategiei/planului de acțiune

- prezentarea detaliată a recomandărilor privind structura și competențele/expertiza echipei de management/implementare,
- identificarea și implicarea părților interesate
- planificarea activităților



## Structura generală a Ghidurilor - Faza de elaborare a strategiei/planului de acțiune

- recomandări cu privire la realizarea diagnosticului teritoriului vizat
- identificarea sectoarelor și a zonelor vulnerabile
- elaborarea analizei SWOT
- stabilirea viziunii, a țăintelor, a scenariilor, a obiectivelor și măsurilor aferente strategiei
- definirea acțiunilor și elaborarea Planului de Acțiune
- stabilirea mecanismului de implementare, comunicare, monitorizare și evaluare a strategiei

## Structura generală a Ghidurilor - Faza de implementare a strategiei/planului de acțiune

- recomandări privind rolul echipei de management
- procedurile de implementare
- relația cu partenerii
- sprijinul politic
- revizuirea și îmbunătățirea continuă a strategiei
- consolidarea capacității administrative

## Subiecte de discuție privind pașii realizați în cele trei municipii pilot

- ✓ Pasul I: Analiza evenimentelor meteo ce au afectat cele 3 municipii și a altor studii deja elaborate pentru evaluarea riscurilor – trendul variabilelor climatice relevante (temperatură, precipitații sub formă de ploi torențiale, strat de zăpadă, zile caniculare, vijelii etc.)
  - ✓ Realizată de experți externi
- ✓ Pasul II: Analiza și evaluarea riscurilor și vulnerabilităților la schimbări climatice în cele 3 municipii (documentare, grupuri de lucru, sondaj în rândul populației)
  - ✓ Disponibilitatea datelor?
  - ✓ Gradul de implicare al stakeholderilor (participarea activă la grupurile de lucru)?
  - ✓ Sondaj în rândul populației – utilitate – aplicare - in-house sau externalizat?



## Subiecte de discuție privind pașii realizați în cele trei municipii pilot



- ✓ Pasul III: Prioritizarea sectoarelor care necesită măsuri de adaptare la efectele schimbărilor climatice (impact, probabilitate)
- ✓ Pasul IV: Elaborarea analizei SWOT pentru sectoarele prioritare selectate
- ✓ Pasul V: Identificarea alternativelor
- ✓ Pasul VI: Evaluarea și selectarea alternativelor (prioritizarea măsurilor)
- ✓ Pasul VII: Pregătirea documentului strategic
- ✓ Pasul VIII: Elaborarea Planului de acțiune
- ✓ Pasul IX: Elaborarea sistemului de implementare monitorizare și evaluare
  - ✓ Cum vi s-a părut procesul, metodologiile propuse?
  - ✓ Cine considerați că ar trebui implicat în fiecare etapă?
  - ✓ Dificultăți întâmpinate în derularea procesului / aplicarea metodologiilor
  - ✓ Propuneri de îmbunătățire
- ✓ Pasul X: Aprobarea și asumarea documentului de către Consiliul Local



## Subiecte de discuție privind procesul în general

- ✓ Considerați că a fost suficient timp alocat pentru parcurgerea fiecărei etape?
- ✓ Considerați că au fost organizate suficiente ateliere de lucru?
- ✓ Considerați că ar fi utilă consultanța externă și în ce etape?





## Proiect „Calea Verde spre Dezvoltare Durabilă”

**VĂ MULȚUMESC PENTRU ATENȚIE!**

**SC AVENSA CONSULTING SRL**